

ESG RAPPORT

2023

Indhold

Miljørent A/S
ESG-rapport 2023

Forord.....	3
Ledelsesberetning.....	4
Hvem er Miljørent.....	5
Virksomhedshighlights.....	6
Vores grund til ESG.....	7
Miljørent & de 17 verdensmål.....	8
Vores verdensmål.....	9
Sundhed & trivsel.....	10
Ligestilling mellem kønnene.....	11
Anstændig jobs & økonomisk vækst.....	12
Ansvarlig forbrug & produktion.....	13
Ansvarligt forbrug.....	14
Vores klimatiltag.....	15
Transport & vognpark.....	16
Klimaregnskab for Miljørent.....	17
De 3 scopes.....	18
Vores klima nøgletal.....	19
Fremtidsplaner.....	20
Power Purchase Agreement.....	22
Ansættelse & medarbejdesforhold.....	23
Den cirkulær forretningsmodel.....	24
Appendix.....	26



Forord

Denne tredje udgivelse af vores ESG-rapportering markerer vores vedvarende engagement i en bæredygtighedsproces og giver en omfattende indsigt i vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige arbejde.

Hos os ligger det dybt i vores DNA at handle ansvarligt og skabe værdi på en ordentlig og troværdig måde. Vi er engagerede i at bidrage til global bæredygtighed og tage del i vores medansvar for at gøre verden til et bedre sted for os alle.

Rapporten opdaterer jer om vores nuværende situation og giver os mulighed for at fremvise vores aktuelle initiativer. Den vil ligeledes informere om de målsætninger, der vil bidrage til, at vi arbejder mere effektivt inden for de mest betydningsfulde områder.

I ESG-rapporten kan du dykke ned i vores målsætninger for de kommende år, herunder konkrete tiltag, aktuelle initiativer samt hvad vi forventer at arbejde med i den nærmeste fremtid.

Ligeledes kan du læse om vores klimarapportering, der er udarbejdet via Klimakompasset og bygger på den internationalt anerkendte Greenhouse Gas-protokol.

Vi er stolte af vores indsats og håber, at vores ESG-rapport vil være et værdifuldt redskab til at demonstrere vores engagement i at bidrage til en mere bæredygtig verden samt inspirere andre til arbejdet med ESG.

God læselyst
Miljørent Rengøringservice A/S





Yvonne Kjär

Yvonne Kjär - Adm. Direktør/Partner

Ledelsesberetning

Det seneste år har været travlt hos Miljørent, både forretningsmæssigt og i forhold til vores ESG-indsats. Vores rejse mod en mere bæredygtig og ansvarlig forretning har budt på både fremskridt og udfordringer, men vi er fortsat engagerede i at løfte vores indsats til nye højder.

Siden vores sidste ESG-rapport har vi målrettet arbejdet med at integrere bæredygtighed som en central del af vores forretningsstrategi. Vi har implementeret nye initiativer og processer, der har bidraget til at reducere vores miljømæssige fodaftryk og styrke vores engagement i social ansvarlighed. Dette inkluderer tilføjelsen af flere elbiler til vores vognpark samt energioptimering af vores domicil i Aarhus. Samtidig har vi fastholdt vores høje standarder for kvalitet og service, som vores kunder forventer af os.

Året har dog også budt på udfordringer. I en branche præget af hård konkurrence og stigende krav til bæredygtighed har vi måttet træffe vanskelige beslutninger og justere vores strategi undervejs. Disse udfordringer har dog givet os værdifulde erfaringer, som vi vil anvende til at styrke vores fremtidige indsats.

Vi er stolte af de fremskridt, vi har opnået, men erkender også, at der er plads til forbedring. Vores ambition er at fortsætte med at udvikle vores forretningsmodel i relation til den grønne omstilling, samtidig med at vi sikrer, at vores medarbejdere trives og føler sig værdsat i deres daglige arbejde.

I denne udgave af vores ESG-rapport inviterer vi dig til at følge med på vores fortsatte rejse mod en mere bæredygtig fremtid. Vi håber, at vores indsats kan inspirere andre til at deltage i denne vigtige opgave og bidrage til at skabe en bedre verden for kommende generationer.



Hvem er Miljørent

Om os

Miljørent Rengøringservice A/S ledes til dagligt af Yvonne Kjær.

Hos Miljørent arbejder vi hver dag for at levere grundig, effektiv og professionel rengøring for virksomheder og private i Østjylland til konkurrencedygtige priser.

Med kundens behov i fokus tilbyder vi altid fleksible løsninger, som passer præcist til behovet det enkelte sted.

Vores værdier

Passion for kvalitet

Vi brænder for at levere højeste kvalitet i alle serviceopgaver, og dette sikres ved at anvende vores kvalitetsstyringssystem. Vi stræber efter at gentage succeserne, lære af eventuelle fejltagelser ved udvikle nye idéer og metoder.

Synlig miljøbevidsthed

Alle de produkter, vi bruger til rengøring, er miljøvenlige og nøje udvalgt for at skåne både mennesker og natur. Vi sætter en ære i at bidrage til vores kunders sundhed og samtidig tage ansvar for det globale samfund.

Succes med teamwork

Med respekt for forskelligheder, kundernes behov, ønsker og ansatte, støtter vi hinanden indbyrdes for at nå vores fælles mål. Med vores loyale medarbejdere og en åben dialog mellem serviceledere og kunderne sikres, at hver opgave udføres med succes.



Virksomhedshighlights



1999

Miljørent blev grundlagt i 1999.



Århus

Miljørents hovedkontor befinder sig i Århus.



88

Ansatte ultimo 2023.



38

Miljørent råder over en vognpark på 38 biler og vogne.



Vores grund til ESG



En styrket dagsorden

Vi støtter fuldt ud op om ESG og arbejder aktivt for at fremme den grønne omstilling. Samfundsansvar er en kerneværdi for os, hvilket også afspejles i vores navn. Fra starten har det grønne fokus været en central del af vores strategi, hvor indsatser og målsætninger løbende udvikles og integreres som en del af vores identitet.

Inspirere til forandring

Vi har store ambitioner for den grønne omstilling og ønsker at blive opfattet af vores interessenter som en virksomhed, der tænker bæredygtigt, hvor det er muligt. Vi stræber efter at inspirere til forandring i branchen og være et fyrtårn inden for rengøringssektoren, der tiltrækker både kunder og medarbejdere med vores grønne tilgang.

Det grønne overblik

Vi ønsker, at ESG-rapporteringen skal give omverdenen et klart overblik over vores nuværende situation og fremtidige planer. I denne rapport kan du læse om vores målsætninger frem mod 2025. Derudover giver rapporten indsigt i de konkrete tiltag, vi allerede har iværksat, samt dem, vi forventer at sætte i gang i den nærmeste fremtid.





Miljørent & de 17 verdensmål

Hvad er de 17 verdensmål?

FN's 17 verdensmål er ambitiøse og omfattende mål, der er designet til at tackle nogle af de største udfordringer i verden.

Verdensmålene forpligter alle 193 FN-medlemslande til at arbejde sammen for at skabe en mere retfærdig og bæredygtig fremtid for alle. For at nå disse mål kræves samarbejde og engagement fra alle samfundslag, inklusive regeringer, virksomheder, civilsamfund og enkeltpersoner.

Ved at bruge verdensmålene kan vi arbejde målrettet med bæredygtighedsindsatsen og tænke cirkularitet ind i vores forretningsmodel, som blandt andet har fokus på genanvendelse, certificerede produkter og socialt ansvar.

De 4 verdensmål Miljørent fokuserer på

Hos os har vi først og fremmest fokus på miljø, sociale og personaleforhold, som de bæredygtighedspunkter vi arbejder målrettet med. På den måde ønsker vi at bidrage til sikring af global bæredygtighed ved at tage ansvar for både miljøet og de mennesker, der er en del af vores organisation, samt vores leverandører.

Over de kommende sider kan du læse nærmere om hvert af de verdensmål, vi har udvalgt, og hvordan vi arbejder med disse.

Du kan læse mere overordnet om alle verdensmålene på denne side:

<https://www.verdensmaalene.dk/fakta/verdensmaalene>



Vores verdensmål

Hvor end vi ønsker det, så er det umuligt for en virksomhed af vores størrelse at gøre en mærkbar indsats på alle 17 verdensmål på samme tid. I vores organisation har vi derfor valgt at arbejde intensivt med 4 af de 17 verdensmål, hvor vi både ønsker at arbejde med målene internt såvel som eksternt i virksomheden.



SUNDHED OG TRIVSEL

Sundhed og trivsel handler om at sikre et sundt liv for alle og skal fremme trivsel for alle aldersgrupper. En stor del af vores liv bruges på arbejdspladserne. Det er derfor vores opgave at bidrage til en sund og god trivsel i vores medarbejders hverdag.



ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Anstændige jobs og økonomisk vækst har til mål at fremme økonomisk vækst ved at skabe højere produktivitet, teknologiske gennembrud og opnå fuld og produktiv beskæftigelse for alle kvinder og mænd i 2030.



LIGESTILLING MELLEM KØNNENE

Ligestilling mellem kønnene handler om at skabe og give lige muligheder uagtet ens køn. Det skal aldrig være ens køn som bestemmer hvad vi som mennesker kan blive og opnå, men derimod vores kompetencer og personlige egenskaber.



ANSVARLIG FORBRUG OG PRODUKTION

Målet handler om effektiv styring af vores fælles naturressourcer, og måden vi bortskaffer giftigt affald og forurenende stoffer samt at tilskynde industrier, virksomheder og forbrugere til at genbruge og reducere deres affald.





Vi ønsker at skabe en sund og vellidt arbejdsplads, hvor der er plads til forskelligheder, og hvor vi har hinandens bedste interesser for øje. Medarbejdernes trivsel er en afgørende faktor for vores succes, og det er en af årsagerne til, at vi er nået så langt, som vi er i dag. Derfor har vi et særligt fokus på at fremme sundhed og trivsel på vores arbejdsplads.

Trivsel gennem en flad ledelsesstruktur

Det er vigtigt for ledelsen, at alle ved, de har en stemme i virksomheden, og at de vil blive hørt, når de har noget på hjerte. Vi kan kun forbedre os, hvis vi ved, hvad vores medarbejdere tænker og føler.

I 2023 iværksatte vi en tilfredshedsundersøgelse blandt vores medarbejdere. Denne proces forventes at fortsætte ind i 2024, og vi forventer at have afsluttet undersøgelsen primo oktober 2024.

Forhåbentlig vil dette give os indsigt i, hvordan vi kan fremme trivsel og integrere relevante aktiviteter.



Pleje af krop & sind

Rengøringsarbejde kan påvirke kroppen, og derfor er det særligt vigtigt, at vores medarbejdere kan holde til den til tider store arbejdsbyrde, rengøringsarbejde medfører.

Hos Miljørent kan alle vores medarbejdere benytte virksomhedens gratis massage- og akupunkturordning, når de har behov for det. Der er også altid fri adgang til frugt og grønt i løbet af arbejdsdagen.

Disse tiltag ønsker vi at fortsætte med på grund af den positive effekt og opbakning, vi oplever fra medarbejderne.

Fællesskab & nærvær

I Miljørent vægter vi fællesskab og nærvær højt. Gennem interesse for hinanden og ved at dele vores oplevelser og erfaringer skaber vi et stærkere team og styrker sammenholdet på tværs af hele organisationen.

Fællesarrangementer har altid været en vigtig del af vores fokus på trivsel, og vi glæder os over at samles til vores årlige sommer- og juleevents.

For at sikre, at vi får afholdt vores personalearrangementer, har vi samlet et festudvalg blandt timelønnede medarbejdere, som kan være tovholdere i planlægningen af et hyggeligt sommerevent og vores juletræsfest, som vi ser frem til at dele med alle.



LIGESTILLING MELLEM KØNNENE



Ligestilling mellem kønnene handler om at sikre, at alle mennesker, uanset deres køn, har de samme muligheder for at vise deres kvaliteter og kompetencer. Dette indebærer at eliminere forskelsbehandling og uligheder mellem kønnene i alle aspekter af livet, herunder arbejdslivet. Derfor har vi valgt at fokusere på verdensmål nr. 5.



Samme job - samme løn

Hos Miljørent arbejder vi aktivt for at sikre, at mænd og kvinder får den samme løn for de samme arbejdsopgaver. Vi har dog identificeret en lønforskel på 4 % mellem mænd og kvinder. Den højere løn til mænd skyldes primært, at flere af vores tilsynsførende i øjeblikket er mænd.

Vi har en klar ambition om at ansætte flere kvinder i tilsynspositioner for at udligne denne forskel. Det er dog vigtigt for os, at ansættelser sker på en retfærdig måde, hvor kvalifikationer og kompetencer altid er i fokus.

I det seneste år har vi ikke haft behov for at ansætte nye tilsynsførende, men vi fastholder vores mål om at fremme ligestilling i virksomheden fremadrettet.

Kønsfordeling i ledelsen

Vi har øjeblikket en kønsfordeling på 9,5 kvinder og 7 mænd i administrationen og ledelsen, hvoraf to af kvinderne også er ejere. Vi har en ambition om at udligne denne forskel og ansætte flere mænd i ledelsesroller.

Denne ambition er stadig i fokus, og vi vil arbejde med det i takt med virksomhedens vækst. Det er dog vigtigt for os, at enhver nyansættelse sker på baggrund af kvalifikationer og kompetencer, så vi opretholder en høj standard i vores ledelsesteam.





ANSTÆNDIGE JOBS & ØKONOMISK VÆKST



Siden vores opstart i 1999 er både omsætningen og tilgangen af ansatte vokset over alle forventninger. Men med vækst og fremgang følger også et ansvar for at være et forbillede for andre i forhold til at drive en ærlig og tillidsfuld forretning. Derfor fylder verdensmål 8 meget i vores hverdag.

Sund balance mellem arbejde og familieliv

For mange rengøringsvirksomheder, inklusive os selv, finder rengøringsopgaverne ofte sted uden for normale arbejdstider, når kontorlandskaberne hos vores kunder er tomme. Dette resulterer ofte i meget forskudte arbejdstider.

For at give vores medarbejdere mulighed for at fastholde en holdbar balance mellem arbejds- og familieliv, trods disse arbejdstider, har vi indført flere tiltag for at afhjælpe dette. De ansattes rengøringslokationer fordeles, i det omfang det er muligt, således at de ligger nær deres bopæl. Derudover tror vi på, at flere rengøringsopgaver kan udføres, mens der er mennesker på rengøringslokationerne.

Vi er derfor fortalere for, at vores medarbejdere møder ind, mens kontorerne stadig er bemandede. Vi arbejder med mennesker, ikke robotter. Det er vigtigt, at kunderne forstår dette. Ved at skabe øjenkontakt med personalet skaber vi et bedre forhold og samarbejde med vores kunder.

Tid til kvalitet

Vi vil ikke gå på kompromis med vores kvalitet, og det betyder, at vores rengøringspersonale får den nødvendige tid til at udføre deres arbejde ordentligt. Vi kan ikke forvente, at vores ansatte bruger deres fritid på at færdiggøre arbejdsopgaverne, og derfor dækker de også færre kvadratmeter i timen end gennemsnittet for branchen.

I fremtiden søger vi at ansætte mere personale for at imødekomme medarbejdernes behov og sikre, at arbejdsbyrden fordeles ligeligt.



ANSVARLIGT FORBRUG & PRODUKTION



Rengøringsarbejdet indebærer ofte brugen af en række basiske produkter, rengøringsartikler samt et nødvendigt vandforbrug. Vi er opmærksom på at der ikke er behov til at overforbruge disse. Vi arbejder målrettet med at finde rengøringsmetoder og rengøringsartikler, der påvirker mennesker og miljøet mindst muligt.

Forbrug

Gennem vores oplæringsproces uddanner vi personalet til at dosere rengøringsprodukterne i de rigtige mængder, for at bruge mindst mulige kemikalier.

Derved undgår vi et overforbrug af vand og kemiske produkter. Vores medarbejdere gør brug af bl.a. spraysystemer uden aerosoler for at undgå indånding af problematiske kemikalier



Materialer og certificeringer

Vi har løbende vores rengøringsartikler til overvejelse for at finde dem som både medarbejder og miljø har mest fordel af. Derfor benytter vi på nuværende tidspunkt microfiberklude og mopper til rengøring samt rengøringsmidler, som er cradle to cradle platin certificeret. Cradle to cradle er til gavn for omgivelser og miljøet, og bliver anset for at være højere end svanemærket og EU-blomsten. Det betyder at midlet har været igennem en grundig vurdering af, hvordan den påvirker miljøet fra den "fødes" til, den smides ud som affald.



Ansvarligt forbrug

2023 data fra Green Care



491 KG

Råolie besparelse



234 KG

Plastik besparelse



1.542 KG

CO₂ besparelse

HVAD HAR VORES BRUG AF GREEN CARE PRODUKTER BETYDET

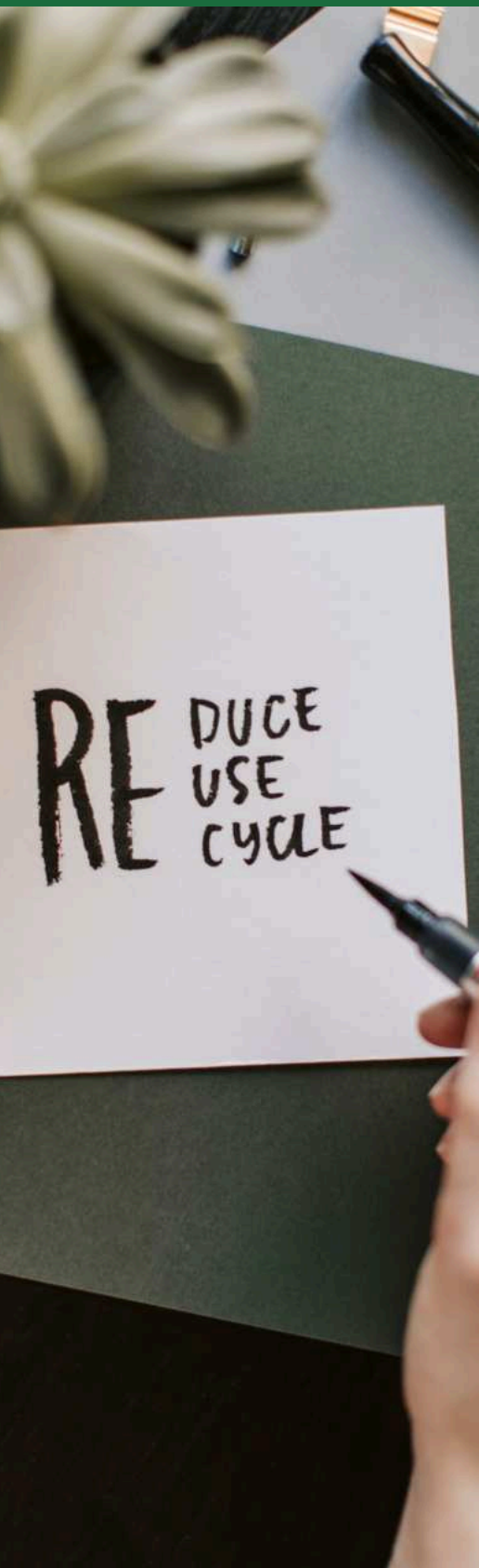
Vores fokus på ansvarligt forbrug har i år resulteret i markante besparelser og en betydelig positiv indvirkning på miljøet. Gennem brugen af Green Care produkter til erhvervsmæssig rengøring har vi opnået flere bæredygtige fordele. De certificerede volumer og beregninger, baseret på Ecolabel og Cradle-to-Cradle® produktcertificeringer, viser, at vores plastemballage nu består af 90% genbrugsmateriale.

Med Green Care bæredygtighedsberegneren har vi udregnet en besparelse på 491 kg råolie – en fremgang på 63,12% sammenlignet med sidste periode. Vores plastikforbrug er reduceret med 234 kg, svarende til en 25,13% forbedring. Endelig har vi opnået en CO₂-besparelse på 1.542 kg, hvilket repræsenterer en imponerende stigning på 63,35% i forhold til forrige periode.

Disse resultater understreger værdien af at vælge løsninger der kan bidrage til at mindske vores miljøpåvirkning



Vores klimatiltag



Håndtere affald og kemikalier ansvarligt

I 2022 fokuserede vi på at håndtere affald og kemikalier på en korrekt og ansvarlig måde, og dette fokus blev videreført i 2023. Gennem indkøb af hovedsageligt EU-blomst- og Cradle to Cradle-certificerede rengøringsprodukter tager vi aktivt ansvar for at reducere miljøbelastningen. Vi hjælper til med at skabe et bedre miljø ved at anvende mindst mulige mængder kemikalier i vores arbejde.

Ved at bruge skånsomme rengøringsmidler med mindre kemi, tilsætningsstoffer og parfume, reducerer vi risikoen for, at folk oplever ubehag og allergier i dagligdagen. Samtidig uddanner vi vores personale i at dosere rengøringsprodukterne korrekt for at minimere brugen af kemikalier.

Reducér affaldsmængden

Miljøstyrelsen har en vision om en klimaneutral affaldssektor i 2030, og vi ønsker at være en del af denne vision. Fra 1. januar 2023 begyndte vi at affaldssortere i ni fraktioner i overensstemmelse med Miljøstyrelsens direktiver. Vi bruger allerede mikrofiberklude i vores daglige arbejde, og vi har en klar plan om at skifte til 100 % genbrugsklude.

I øjeblikket venter vi dog på, at prisen på genbrugsklude bliver økonomisk forsvarlig. Vi holder løbende øje med markedet og vil implementere ændringen, når det er bæredygtigt både økonomisk og miljømæssigt.

Genbrug af plastiskflasker

I 2024 vil genanvendelse spille en større rolle i vores forretningspraksis. Vi har et stort ønske om at omdanne vores plastaffald til nye produkter, som f.eks. møbler eller vaser, og dermed give plasten et nyt liv.

For at realisere dette skal vi finde en passende samarbejdspartner, som kan hjælpe med at omsætte ideen til virkelighed. På nuværende tidspunkt mangler vi desværre tid og ressourcer til at igangsætte projektet. Affaldet bliver stadig sorteret, men det genbruges endnu ikke, da vi arbejder på at finde en løsning.





Transport & vognpark

Siden sidste år har vi fortsat arbejdet på at reducere vores CO₂-aftryk fra transporten, som stadig er en af vores største udledningsskilder. Vores vognpark voksede fra 28 biler i 2020 til 35 i slutningen af 2023, og 38 i 2024. Vi har derfor intensiveret vores indsats for at gøre denne del af virksomheden mere bæredygtig.

Vi har fortsat stort fokus på løbende opdateringer af vores vognpark. Selvom vores biler er af nyere årgange og mere brændstofeffektive, bliver de regelmæssigt evalueret. Vi vurderer bilerne ud fra forskellige kriterier for at forstå deres økonomiske og miljømæssige indvirkning.

Hvis det ikke længere er økonomisk eller miljømæssigt forsvarligt at beholde en bil, sælger vi den og overvejer anskaffelsen af en ny.

De seneste år har vi fulgt de nyeste fremskridt inden for elbiler tæt, og vi undersøger løbende mulighederne for at skifte til en fuldt elektrisk flåde.

I år har vi gjort konkrete fremskridt ved at tilføje to elbiler til flåden, herunder en ny varebil, som er en del af en testfase. Dette danner grundlaget for en gradvis omstilling til en primært elektrisk vognpark. Den nyeste elbil blev modtaget 1. september, og vi råder nu over tre elbiler og to hybridbiler.

Vi har dog oplevet udfordringer med CO₂-kompensationen, da vores tidligere leverandør, Opendo, er blevet solgt til Jysk Finans. Derfor har vi ikke længere adgang til præcise tal for kompensationen. Vi fortsætter med at undersøge løsninger for både elektrificering og CO₂-reduktion i vores transportafdeling.





Klimaregnskab for Miljørent

Hvad er et klimaregnskab?

Et klimaregnskab er en opgørelse over en virksomheds klimaaftryk, dvs. den mængde drivhusgasser, der udledes som følge af virksomhedens aktiviteter.

Det omfatter både direkte udledninger fra virksomhedens aktiviteter (f.eks. brændstof til transport og opvarmning af bygninger) og indirekte udledninger, der er forbundet med produkter og tjenester, som virksomheden køber eller sælger (f.eks. produktion af varer i en leverandørkæde).

Hvad er formålet?

Formålet med at udarbejde et klimaregnskab er at øge bevidstheden om vores klimaaftryk og identificere muligheder for at reducere udledningen af drivhusgasser. Det kan også hjælpe virksomheden med at opfylde krav fra regeringer og kunder, der ønsker større gennemsigtighed og bæredygtighed i forretningspraksis.

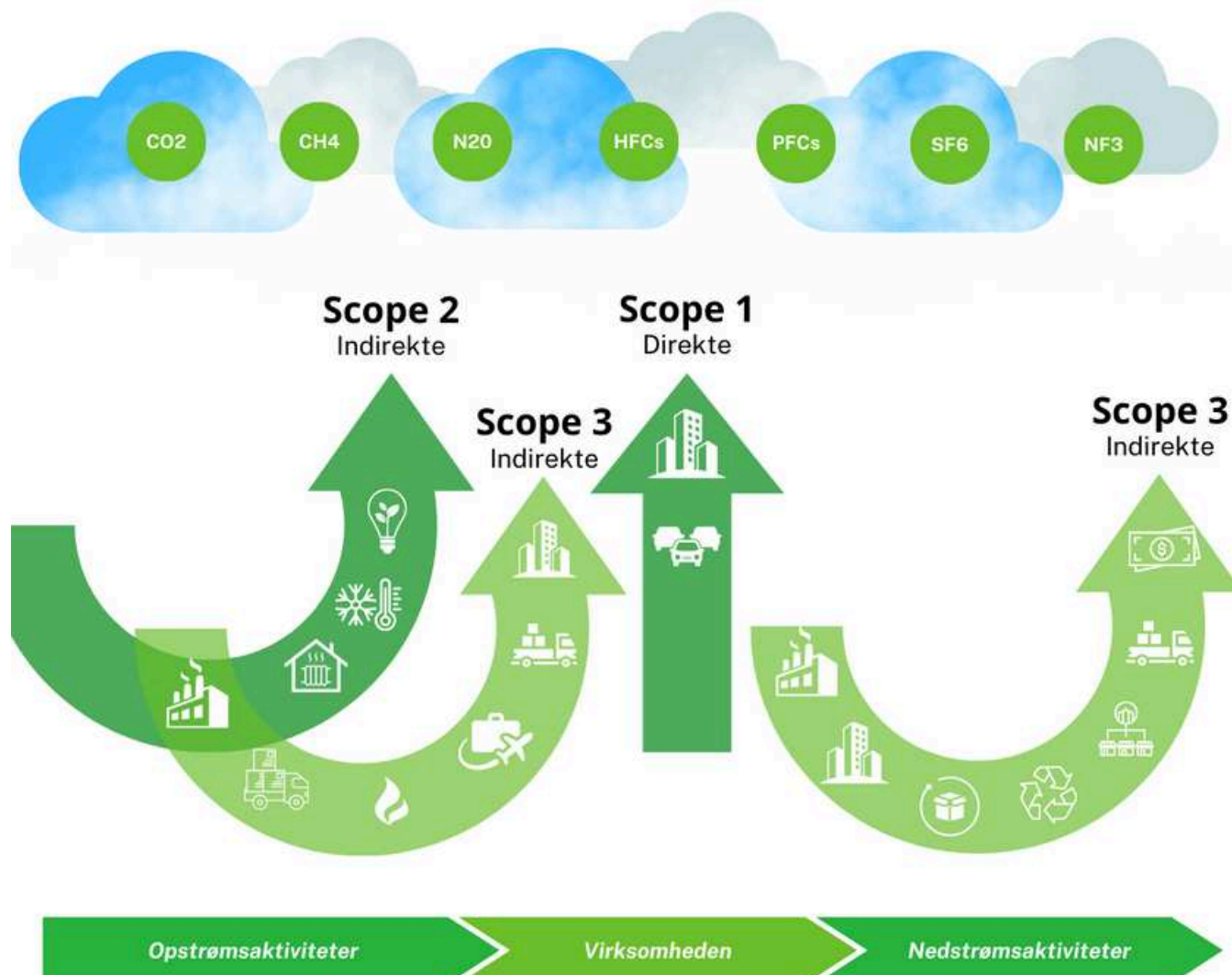
Et klimaregnskab hjælper os også med at måle vores fremskridt i forhold til de klimamål, vi har sat. Ved at gennemgå og analysere data fra klimaregnskabet kan vi identificere områder, hvor vi kan reducere vores klimapåvirkning og arbejde mod en mere bæredygtig drift.

I de kommende afsnit vil du kunne se vores klimaregnskab for 2020-2023, hvordan udledningen fordeler sig, og hvordan den har udviklet sig.



Vores CO₂ beregning

Hos Miljørent har vi valgt at afdække den nuværende CO₂-udledninger i både første, andet og tredje led (Scope 1, 2 og 3). Formålet med denne afdækningen er, at baseline beregningen for år 2020 til dels kan anvendes som reference år i klimaregnskabet for de fremtidige CO₂-beregninger.



Scope 1

Refererer til den direkte påvirkning af drivhusgasemissioner fra en virksomheds egne aktiviteter og operationer.

Dette omfatter typisk kilder, som forbrænding af fossile brændstoffer i virksomhedens egne køretøjer og udstyr, procesemissioner fra produktionsanlæg, og udledning af drivhusgasser fra afbrænding af biomasse.

Scope 2

Dækker over organisationens direkte eller indirekte udledninger af drivhusgasser, der skyldes produktionen af elektricitet, varme eller damp, som organisationen køber fra en anden kilde.

Disse emissioner kaldes ofte "indirekte udledninger" eller "energirelaterede udledninger".

Scope 3

Kan omfatte aktiviteter som leverandørers produktion, distribution og transport af varer, forbrugernes anvendelse af de producerede varer, transport af medarbejdere til og fra arbejdspladsen, samt andre indirekte aktiviteter i organisationens værdikæde.



Klima nøgletal opsummering for Miljørent

Miljørent ESG nøgletal 2023



tCO₂e udledning fordelt på scopes

	2023	2022	2020	Ændring*
Scope 1	149,59	140,74	109,11	37,1%
Scope 2	12,84	10,83	14,64	-12,3%
Scope 3	43,30	40,19	30,31	42,86%
Samlet	205,73	191,76	154,06	33,54%

tCO₂e udledning fordelt på hovedkategorier

	2023	2022	2020	Ændring*
Energi og proces	18,06	15,63	17,82	1,35%
Transport	186,6	175,36	136,06	37,15%
Affald og genbrug	1,07	0	0,16	568,75%
Indkøb	0	0,78	0	N/A
Samlet	205,73	191,76	154,06	33,54%

*Den procentvise fremgang eller nedgang er udregnet ud fra baselineåret 2020 og de nyeste tal fra 2023.

Samlede CO₂e-udledning 2023



Scope 1

149,59

Vi kan se at den samlede CO₂e-udledning i scope 1 udgøres udelukkende af transportpostenr, som virksomheden ejer eller leaser.



Scope 2

12,84

Vi kan se at den samlede CO₂e-udledning i scope 1 udgøres udelukkende af transportpostenr, som virksomheden ejer eller leaser.

Tons CO₂-udledning pr. ansat

2022

1,98



2023

2,16

Nøgletal uddybet

Scope 1-udledninger stammer fra direkte forretningsaktiviteter, som f.eks. brændstofforbrug. Vi har bemærket en stigning i dette område sammenlignet med 2020, hvilket primært skyldes vores betydelige vækst de seneste år. Væksten har krævet en udvidelse af både faciliteter og bilflåde. Vi holder nøje øje med udviklingen og arbejder hårdt på at reducere vores Scope 1-udledninger.

De seneste år har vi fokuseret på at reducere vores Scope 2-udledninger, som er forbundet med elektricitet, opvarmning og køling af vores kontorfaciliteter. Vores indsats for at optimere energiforbruget har allerede resulteret i markante forbedringer af Scope 2-nøgletallene. Dette skyldes blandt andet vores aftale om grøn strøm og flere optimeringer af vores nuværende domicil.

En af de vigtigste forbedringer har været udskiftningen af hele facaden med nye lavenergiruder, hvilket har forbedret bygningens isolering og dermed reduceret behovet for opvarmning og køling. Derudover har vi udskiftet 30 lysstofrør med 20 energieffektive LED-lamper. Dette har ikke kun reduceret energiforbruget, men også forbedret belysningen, da lamperne nu er placeret mere strategisk.

En mindre del af vores samlede CO₂e-udledning stammer fra Scope 3, som hovedsageligt er forbundet med transport af varer og materialer.



2025

FREMTIDSPLANER



VORES FREMIDSPLANER

Alle store og betydningsfulde ændringer tager tid og sker ikke fra dag til anden. Arbejdet med bæredygtighed er en kontinuerlig proces der hele tiden kan tilpasses og forbedres år fra år.

Det handler derfor om, løbende, at afsøge muligheder for forbedringer. I vores fremtidsplaner har vi særligt fokus på, hvordan vores medarbejderforhold og forbrug kan optimeres til fordel for mere diversitet i virksomheden og miljøet generelt.

På næste side kan du se, hvilke punkter der indgår i vores plan mod 2025



Lavere energiomkostninger med vedvarende energi

Power PURCHASE AGREEMENT

Hos Miljørent er vi dedikerede til at fremme bæredygtig energi og reducere vores miljøpåvirkning. Som en del af vores målsætning om en grønnere fremtid arbejder vi aktivt på at reducere vores CO₂-aftryk og fremme brugen af vedvarende energikilder.

En vigtig del af vores fremtidsplaner inkluderer indgåelsen af Power Purchase Agreements (PPA'er), som kan sikre os en stabil og bæredygtig energikilde samt støtte udviklingen af vedvarende energi.

Selvom vi endnu ikke har fundet de rette partnere til at indgå i PPA-aftaler, fortsætter vi med at undersøge mulighederne. Vi har dog allerede taget et stort skridt ved at skifte til grøn energi gennem vores nuværende el-leverandør, hvilket er et vigtigt skridt mod at reducere vores afhængighed af fossile brændsler.



ANSÆTTELSE & MEDARBEJDERFORHOLD

Vores medarbejdere danner fundamentet for at vi hos Miljørent kan yde den service og kvalitet vi ønsker.

Vedligeholdelse af de gode arbejds- og ansættelsesforhold står derfor øverst på listen.

På kort sigt arbejder vi på at inddrage en tillidsrepræsentant ind ved nyansættelser. I første omgang skal vi finde en medarbejder, som ønsker at være dette. Da det skal være frivilligt og af interesse har det været svære end forventet da ingen på nuværende tidspunkt føler sig parat til at løfte denne opgave. Vi må desværre rapportere at det ikke er lykket at finde den rette kandidat som har de kompetencer vi søger til opgaver.

Vi har i længere tid arbejdet på at skabe jobmuligheder i udsatte områder gennem initiativet "Social Rengøring". Projektet skulle give folk i disse områder muligheden for at få en stabil hverdag og blive en del af fællesskabet.

Desværre fik projektet ikke den ønskede opstart i 2023, og det er i øjeblikket sat på pause på ubestemt tid, da centrale medarbejdere hos Arbejdernes andelsboligforening er stoppet.

Vi holder dog fast i ambitionen og er fortsat engagerede i at få projektet realiseret. Vi tror stadig på, at "Social Rengøring" kan skabe positive forandringer og være til gavn for både vores virksomhed og lokalsamfundet. Hvornår dette sker er dog stadig uvist.



DEN CIRKULÆR FORRETNINGSMODEL

Vores vision for fremtiden ser ind i en færdigimplementeret cirkulær forretningsmodel, der skal styrke virksomhedens grønne profil. Med denne vision ønsker vi at øge fokus på genanvendelse, så plastflasker og gammelt arbejdstøj kan få nyt liv i stedet for at gå til spilde.

Selvom intentionen om at indgå et samarbejde med en virksomhed til at realisere disse ambitioner stadig er stærk, er projektet i øjeblikket sat på pause.

Grundet mangel på tid og ressourcer er det endnu ikke muligt at realisere denne del af strategien. Vi sorterer stadig affald, men genanvendelsen er endnu ikke implementeret som ønsket.





Tak fordi du interesserer dig for miljøet og fordi du havde lyst til at læse om vores indsats for en grønnere fremtid.



www.miljorent.dk
salg@miljorent.dk
86 15 78 55

2023
2. udgave



Appendix

Environment (Miljø)	Enhed	2023	2022	2020
Scope 1	TCO ₂ e	149,59	140,74	109,11
Scope 2	TCO ₂ e	12,84	10,83	14,64
Scope 3	TCO ₂ e	43,30	40,19	30,31
CO ₂ -udledning pr. ansat	TCO ₂ e	2,16	1,98	154,06

Social (Sociale forhold)	Opgørelse	Enhed	Periode
Ansatte	88		2023
Lønforskel mellem kønnene	4	%	2023

Governance (ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens ledelse	9,5		2023
Antal mænd i virksomhedens ledelse	7		2023

