Miljø Rent

ESG RAPPORT 2023

Vi ønsker at kunne inspirere til forandring hos vores kollegaer i branchen og være et fyrtårn indenfor rengøringsbranchen med stor tiltrækningskraft for både kunder og medarbejdere.

2. udgave

Indhold

Miljørent A/S
ESG-rapport 2022

Indledning.....3
Ledelsesberetning.....4
Hvad betyder ESG.....5
Vores grund til ESG.....6

Miljørent & de 17 verdensmål.....7
Hvad er de 17 verdensmål.....8
Vores verdensmål.....9
Sundhed & trivsel.....10
Ligestilling mellem kønnene.....11
Anstændig jobs og økonomisk vækst.....12
Ansvarlig forbrug og produktion.....13

Vores klimatiltag.....15
De 3 scopes.....16
Transport & vognpark.....17
Vores nøgletal.....18

Vores fremtidsplaner.....19
Power Purchase Agreement.....21
Ansættelse & medarbejdesforhold.....22
Den cirkulær forretningsmodel.....23

Indledning

Kære læser

I et år præget af en vild natur, udfordringer med stigende energipriser, og ikke mindst geopolitiske spændinger, synes det mere relevant end nogensinde at påtage sig et fælles ansvar for vores fremtid.

Hos os ligger det dybt i vores DNA at handle ansvarligt og skabe værdi på en ordentlig og troværdig måde. Vi er engageret i at bidrage til global bæredygtighed, og tage del i vores medansvar for at gøre verden til et bedre sted for os alle.

Denne anden udgivelse af vores ESG-rapportering markerer vores vedvarende engagement i en bæredygtighedsproces, og giver en omfattende indsigt i vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige arbejde.

Rapporten opdaterer jer om vores nuværende situation, og giver os muligheden for at fremvise vores nuværende initiativer og målsætninger, der vil bidrage til, at vi arbejder mere effektivt inden for de mest betydningsfulde områder.

I ESG-rapporten kan du dykke ned i vores målsætninger for de kommende år, herunder konkrete tiltag, aktuelle initiativer, samt hvad vi forventer at arbejde med i den nærmeste fremtid.

Ligeledes kan du læse om vores klimarapportering, der er udarbejdet via Klimakompasset, og bygger på den internationalt anerkendte Greenhouse Gas-protokol.

Vi er stolte af vores indsats og håber, at vores ESG-rapport vil være et værdifuldt redskab til at demonstrere vores engagement i at bidrage til en mere bæredygtig verden, samt inspirere andre til arbejdet med ESG.

God læselyst
Miljørent Rengøringsservice A/S

Ledelsesberetning

Yvonne Kjär - Adm. Direktør/Partner

I den forrige udgave af vores ESG rapport viste vi, hvordan vi igennem de sidste 11 år har arbejdet målrettet, og bevidst, med at kunne leve op til vores navn, og være en miljøvenlig rengøringsvirksomhed. Nu står vi over for et nyt kapitel og vi ser frem til at løfte vores indsats til det næste niveau. ESG praksisser er nu en integreret del af vores langsigtede forretningsstrategi. Derfor arbejder vi bevidst med at sikre, vi fortsat prioriterer tid og udvikler vores forretningsmodel i relation til den grønne omstilling.

Vi er stolte af at dele de fremskridt, vi har opnået i 2022, hvor især sundhed og trivsel har fået plads til at blomstre efter pandemiens afslutning. Trods vores fremskridt, har det ikke været en dans på roser. Arbejdet med så vigtige opgaver er udfordrende og har krævet nogle lange og seje træk for at starte processen. Men vi synes, at vi nu står i en position, hvor vi i højere grad er i stand til at realisere vores meget ambitiøse målsætninger. I denne anden udgivelse af vores ESG-rapport inviterer vi dig ind i vores rejse mod øget opmærksomhed på vores grønne tiltag hos os i Miljørent Rengøringsservice A/S.

Hvem er Miljørent

Miljørent Rengøringsservice A/S ledes til dagligt af Yvonne & Evy, og er kendte for veludførte rengøringsydelser og et højt serviceniveau.

Vi arbejder hver dag for at levere grundig, effektiv og professionel rengøring til virksomheder og private i Østjylland til konkurrencedygtige priser.

Med kundens behov i fokus tilbyder vi altid fleksible løsninger, som passer præcist til behovet det enkelte sted.

Yvonne Kjär *Evy Greve*

Evy Greve - Salg- og driftsdirektør

Hvad betyder ESG?

ESG, som står for Environment (miljø), Social (samfund) og Governance (ledelse), har udviklet sig til at blive et arbejdsredskab for mange virksomheder, der bidrager til at formidle deres arbejde med den bæredygtige agenda i sin virksomhed.

Ved at udarbejde en ESG-rapport har vi mulighed for at samle op på vores arbejde og løbende evaluere måden vi bidrager til den bæredygtige udvikling. Dette muliggører ligeledes, at vi kan arbejde målrettet mod en bedre verden, i det vi har et grundlag, som vi kan bruge til at måle vores udvikling fra.

Vi anvender ESG-data til at kommunikere vores bæredygtighedsstrategi overfor eksterne såvel som interne interessenter, der kan anvende nøgletallene til at vurdere, hvordan vi som virksomhed griber vores miljømæssige- og sociale ansvar an.

For os er det vigtigt at kunne følge op på, og måle, om vores udvikling går i den rigtige retning. Derfor ser vi gerne ESG-rapporterne, som en fast del af vores årlige rapportering, så vores interessenter kan følge vores tiltag og resultater.

Vores grund til ESG

En styrket dagsorden

Hos os bakker vi op om ESG, som en styrket dagsorden, og arbejdet med at fremme den grønne omstilling. Samfundsansvar ligger os meget nært, hvilket vores navn også indikerer. Det grønne fokus har været en vigtig del af vores strategi fra start, hvor indsatser og målsætninger bliver udviklet og integreret, som en del af vores identitet.

Inspirere til forandring

Vores ambitioner inden for den grønne omstilling er store. Vi har et grundlæggende ønske om at kunne placeres os i bevidstheden hos vores interessenter, som værende en virksomhed, der tænker bæredygtigt i det der er muligt. Vi ønsker at kunne inspirere til forandring hos vores kollegaer i branchen og være et fyrtårn indenfor rengøringsbranchen med stor tiltrækningskraft for både kunder og medarbejdere.

Det grønne overblik

Vi ønsker at ESG-rapporteringen skal danne et overblik over vores nuværende og fremtidige situation for omverden. Af denne ESG-rapport, vil du derfor kunne læse om vores målsætninger frem mod 2025. Ydermere vil du også kunne blive klogere på vores konkrete tiltag, som vi har iværksat på nuværende tidspunkt, samt hvilke vi forventer at igangsætte indenfor den kommende fremtid.

Miljørent og de 17 verdensmål

Hvad er de 17 verdensmål?

FN's 17 verdensmål er et ambitiøst og omfattende mål, der er designet til at tackle nogle af de største udfordringer i verden.

Verdensmålene forpligter alle 193 FN-medlemslande til at arbejde sammen for at skabe en mere retfærdig og bæredygtig fremtid for alle.
For at nå disse mål, kræves det samarbejde og engagement fra alle samfundslag, inklusiv regeringer, virksomheder, civilsamfund- og enkeltpersoner.

Ved at bruge verdensmålene kan vi arbejde målrettet med bæredygtighedsindsatsen og tænke cirkularitet ind i vores forretningsmodel, som blandt andet har fokus på genanvendelse, certificerede produkter og socialt ansvar.

De 4 verdensmål Miljørent fokuserer på

Hos os har vi først og fremmest fokus på miljø, sociale- og personaleforhold, som de bæredygtighedspunkter vi arbejder målrettet med. På den måde ønsker vi at bidrage til sikringen af global bæredygtighed i forhold til, at vi har et ansvar overfor miljøet, og et socialt ansvar over for menneskene i vores organisation samt vores leverandører.

Du kan over de kommende sider læse nærmere om hvert verdensmål, vi har udvalgt, samt hvordan vi arbejder med disse.

Du kan læse mere overordnet omkring alle verdensmålene på denne side:
https://www.verdensmaalene.dk/fakta/verdensmaalene

Vores verdensmål

Hvor end vi ønsker det, så er det umuligt for en virksomhed af vores størrelse at gøre en mærkbar indsats på alle 17 verdensmål på samme tid. I vores organisation har vi derfor valgt at arbejde intensivt med 4 af de 17 verdensmål, hvor vi både ønsker at arbejde med målene internt såvel som eksternt i virksomheden.

Sundhed og trivsel handler om at sikre et sundt liv for alle og skal fremme trivsel for alle aldersgrupper. En stor del af vores liv bruges på arbejdspladserne. Det er derfor vores opgave at bidrage til en sund og god trivsel i vores medarbejders hverdag.

Ligestilling mellem kønnene handler om at skabe og give lige muligheder uagtet ens køn. Det skal aldrig være ens køn som bestemmer hvad vi som mennesker kan blive og opnå, men derimod vores kompetencer og personlig egenskaber.

Anstændige jobs og økonomisk vækst har til mål at fremme økonomisk vækst ved at skabe højere produktivitet, teknologiske gennembrud og opnå fuld og produktiv beskæftigelse for alle kvinder og mænd i 2030.

Målet handler om effektiv styring af vores fælles naturressourcer, og måden vi bortskaffer giftigt affald og forurenende stoffer samt at tilskynde industrier, virksomheder og forbrugere til at genbruge og reducere deres affald.

SUNDHED &TRIVSEL

Vi har et stort ønske om at skabe en sund og vellidt arbejdsplads, der har rum til forskelligheder og hvor vi har hinandens bedste interesse for øje. Medarbejdernes trivsel er en afgørende faktor for vores succes, og det er en af årsagerne til, at vi er nået så langt, som vi er i dag. Derfor har vi et særligt fokus på at fremme sundhed og trivsel på vores arbejdsplads.

Trivsel gennem en flad ledelsesstruktur

Det er vigtigt for ledelsen, at alle ved de har en stemme i virksomheden, og vil blive hørt når de har noget på hjertet. Vi kan kun forbedre os hvis vi ved, hvad vores medarbejder tænker og føler.

I 2023 indledte vi en indsats for at gennemføre en tilfredshedsundersøgelse blandt vores medarbejdere.

Denne proces vil fortsætte ind i 2024, hvor vi forventer at afslutte undersøgelsen, blive klogere på hvad vi kan gøre for at fremme trivsel samt integrere relevante aktiviteter.

Pleje af krop & sind

Rengøringsarbejde kan have sin effekt på kroppen, så det er særlig vigtigt at vores medarbejdere kan holde til den, til tider, store arbejdsbyrde rengøring medfører.

Hos Miljørent kan alle vores medarbejdere benytte sig af virksomhedens gratis massage - og akupunkturordning, når de føler det er nødvendigt.

Der er også altid fri adgang til frugt og grønt i løbet af arbejdsdagen. Dette er begge tiltag vi ønsker at fortsætte med grundet den positive opbakning vi oplever fra medarbejderne.

Fællesskab & nærvær

Ved at interessere sig for hinanden og dele historier og erfaringer skaber vi et stærkere team og sammenhold gennem hele organisationen.

Fællesarrangementer har fra start været en del af vores tiltag for at fremme trivsel, og vi nyder at afholde vores sommer og juleevents, som samler os som personale.

Nu hvor Corona pandemien er ovre har vi endelig fået rum til at holde disse traditioner vedlige og vi ser altid frem til vores årlige fællesarrangementer.

LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE

Ligestilling mellem kønnene handler om at sikre, at alle mennesker, uanset deres køn, har de samme muligheder, for at vise sine kvaliteter og kompetencer. Dette indebærer at eliminere forskelsbehandling og uligheder mellem kønnene i alle aspekter af livet, herunder i arbejdslivet. Derfor har vi valgt at fokusere på verdensmål nr. 5

Samme job - samme løn

Kvinder og mænd får den samme løn for de samme arbejdsopgaver hos Miljørent. Vi har identificeret en lønforskel mellem mænd og kvinder på 4%. Dette skyldes at der i øjeblikket er flere mænd som tilsynsførende.

Det er vores ambition at ansætte flere kvinder i disse positioner for at udligne lønforskellen blandt kønnene. En ansættelse skal dog ske på retfærdigvis og kommende kandidater vil derfor også blive vurderet ud fra andre parametre.

Kønsfordeling i ledelsen

Vi har i øjeblikket en kønsfordeling af 9,5 kvinder og 7 mænd i adm/ledelse, hvoraf 2 af kvinderne er ejere.

Der er ambitioner om at udligne kønsforskellen og ansætte flere mænd i ledelsen.

Formålet med dette skal være at få et bredere spænd af kompetencer og personlige egenskaber, som kan udvide hinandens horisont.

Dette har stadig stor fokus og vil blive behandlet i takt med, at vi udvider virksomheden i fremtiden.

ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

8

Siden vores opstart i 1999 er både omsætningen og tilgangen af ansatte vækstet over alle forventninger. Men med vækst og fremgang følger også et ansvar for være et forbillede for andre, om at drive en ærlig og tillidsfuld forretning. Derfor fylder verdensmål 8 meget i vores hverdag.

Sund balance mellem arbejde og familieliv

For mange rengøringsvirksomheder, inklusiv os selv, finder rengøringsopgaverne ofte sted uden for normale arbejdstider, så kontorlandskaberne er tomme. Dette resulterer ofte i meget forskudte arbejdstider.

For at give vores medarbejdere mulighed for at fastholde en holdbar arbejds- og familielivs balance trods disse arbejdstider har vi indarbejdet flere tiltag som skal afhjælpe dette. De ansattes rengøringslokationer fordeles, i den udstrækning det kan lade sig gøre, således at de ligger i områder nærmest deres bopæle. Derudover er det også vores overbevisning, at flere rengøringsopgaver kan laves imens der er mennesker på rengøringslokationerne.
Vi er derfor store fortalere for at vores medarbejdere møder ind på opgaverne inden kontorerne er tomme. Vi arbejder med mennesker og ikke robotter. Det er vigtigt at kunderne forstår dette. Ved at se personalet i øjne skaber vi et bedre forhold og samarbejde med vores kunder.

Tid til kvalitet

Vi vil ikke gå på kompromis med vores kvalitet, og det betyder at vores rengøringspersonale har den nødvendige tid til at gøre deres arbejde ordentligt. Vi kan ikke kræve at vores ansatte behøver at bruge deres fritid på at færdiggøre deres arbejdsopgaver, og derfor går de også færre kvadratmeter i timen end gennemsnitligt for branchen.

I fremtiden søger vi efter at ansætte mere personale med det formål at tilgodese medarbejdernes behov, så arbejdsbyrden bliver ligeligt fordelt.

ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

12

Rengøringsarbejdet indebærer ofte brugen af en række basiske produkter, rengøringsartikler samt et nødvendigt vandforbrug. Vi er opmærksom på at der ikke er behov til at overforbruge disse. Vi arbejder målrettet med at finde rengøringsmetoder og rengøringsartikler, der påvirker mennesker og miljøet mindst muligt.

Forbrug

Gennem vores oplæringsproces uddanner vi personalet til at dosere rengøringsprodukterne i de rigtige mængder, for at bruge mindst mulige kemikalier.

Derved undgår vi et overforbrug af vand og kemiske produkter. Vores medarbejdere gør brug af bl.a. spraysystemer uden aerosoler for at undgå indånding af problematiske kemikalier

Materialer og certificeringer

Vi har løbende vores rengøringsartikler til overvejelse for at finde dem som både medarbejder og miljø har mest fordel af. Derfor benytter vi på nuværende tidspunkt microfiberklude og mopper til rengøring samt rengøringsmidler, som er cradle to cradle platin certificeret.

Cradle to cradle er til gavn for omgivelser og miljøet, og bliver anset for at være højere end svanemærket og EU-blomsten. Det betyder at midlet har været igennem en grundig vurdering af, hvordan den påvirker miljøet fra den "fødes" til, den smides ud som affald.

Hvad har vores ansvarlige forbrug betydet?

Vores store fokus på ansvarligt forbrug har i år medført et markant besparelsepotentiale.

De certificerede volumer og beregninger er baseret på Ecolabel og Cradle-to-Cradle® produktcertificeringer. Plastemballagen af de produkter, der er omfattet af dette certifikat, omfatter 90% genbrugt materiale.

Beregningen blev udført med green care bæredygtighedsberegneren på get.wmproff.com og er valideret af Intechnica Cert

RÅOLIE

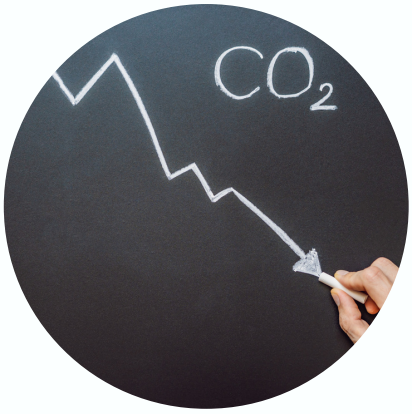
491 kg besparelse af råolie

Ved at benytter os af green care produkter til erhvervsmæssig rengøring er det udregnet at vi har stået for en besparelse på råolie svarende til 491 kg hvilket er en 63.12% fremgang fra den forrige periode på 301 kg.

PLASTIK

234 kg besparelse af plastik forbrug

Ifølge udregningen er det anslået at vi har stået for en besparelse af plastik forbruget svarende til 234 kg, hvilket er en fremgang på 25.13% fra den forrige periode på 187 kg.

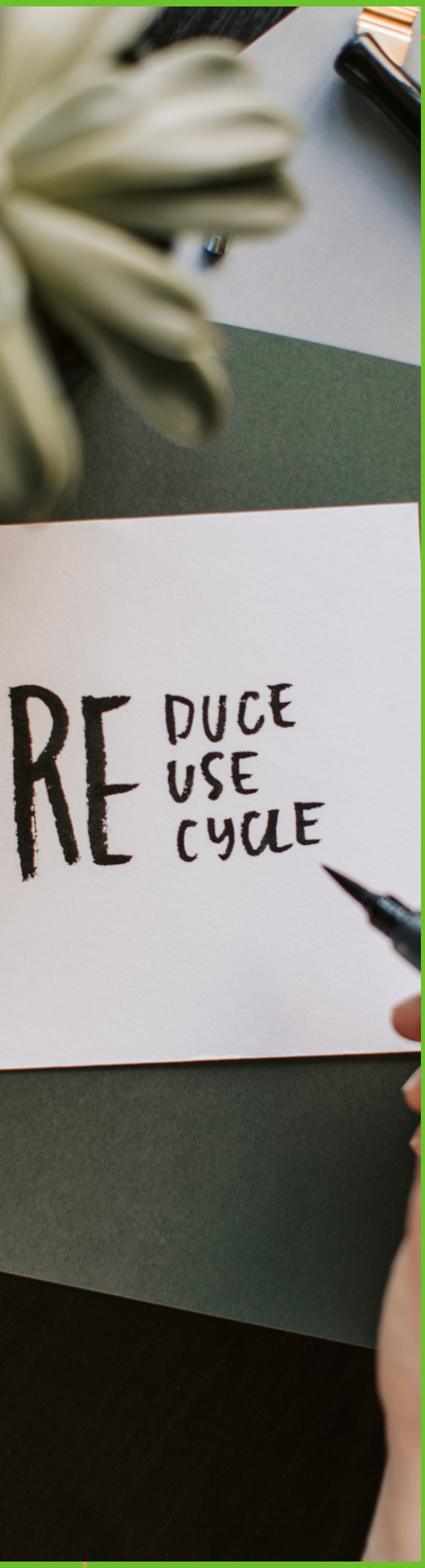


CO2

1.542 kg besparelse på CO2 udslip

Med vores forbrug af Green Care produkter er det anslået at vi dermed har stået for en CO2 besparelse på 1.542 kg, hvilket er en 63.35% fremgang sammenlignet med den forrige periode på 944 kg.

Vores klimatiltag i 2020-2024



Håndtere affald og kemikalier ansvarligt

I 2022 havde vi fokus på at håndtere affald og kemikalier på en korrekt og ansvarlig måde. Dette fokus fortsatte i 2023. Ved køb af hovedsagelige EU-blomst og Cradle to Cradle certificeret rengøringsprodukter tager vi aktivt ansvar for at mindske miljøbelastningen og hjælpe til et bedre miljø ved mindst mulig brug af kemikalier for at udfører vores arbejde.

Ved at benytte skånsomme rengøringsmidler med mindre kemi, tilsætningsstoffer og parfume, vil færre opleve ubehag og allergi i dagligdagen. Samtidigt uddanner vi personalet til at dosere rengøringsprodukterne i de rigtige mængder, for at bruge mindst mulige kemikalier.

Reducér affaldsmængden

Miljøstyrelsens har en vision om en klimaneutral affaldssektor i 2030. Vi har et stort ønske om at tage del i denne vision. Vi har pr. 1/1 2023 igangsat deres anbefalinger og sorter i 6 fraktioner ud fra Miljøstyrelsen direktiver. Ydermere benytter vi microfiberklude, men vil med tiden skifte til 100% genbrugsklude med fokus på at reducere virksomhedens affaldsmængde.

Genbrug af plastiskflasker

I 2024 bliver genanvendelse en større del af vores virksomhedspraksis. Vi har et stort ønske om at forfølge idéen med at omdanne vores plastaffald til møbler og vaser, og derved give plasten et nyt genbrugsliv. Vi vil af den årsag begynde at afsøge markedet for en samarbejdspartner, som kan bidrage til den cirkulære rejse, hvor vores plastaffald bliver omfavnet som en værdifuld ressource. Håbet er efterfølgende, at overskuddet fra hvert solgt produkt går ubeskåret til velgørenhed. Dermed bidrager det ikke kun til en mere cirkulær proces, men også til velgørenhed. forhåbentlig kan vi være en del af at skabe en forandring med hver eneste genstand.

Klimaregnskab for Miljørent

Hvad er et klimaregnskab?

Et klimaregnskab er en opgørelse af en virksomheds eller organisations klimaaftryk, dvs. den mængde af drivhusgasser, der udledes som følge af deres aktiviteter.

Det omfatter direkte udledninger fra virksomhedens egne aktiviteter (såsom brændstof til transport, opvarmning af bygninger, el-forbrug mv.).

Indirekte udledninger, der er forbundet med produkter og tjenester, som virksomheden køber eller sælger (såsom produktion af varer i en leverandørkæde).

Hvad er formålet?

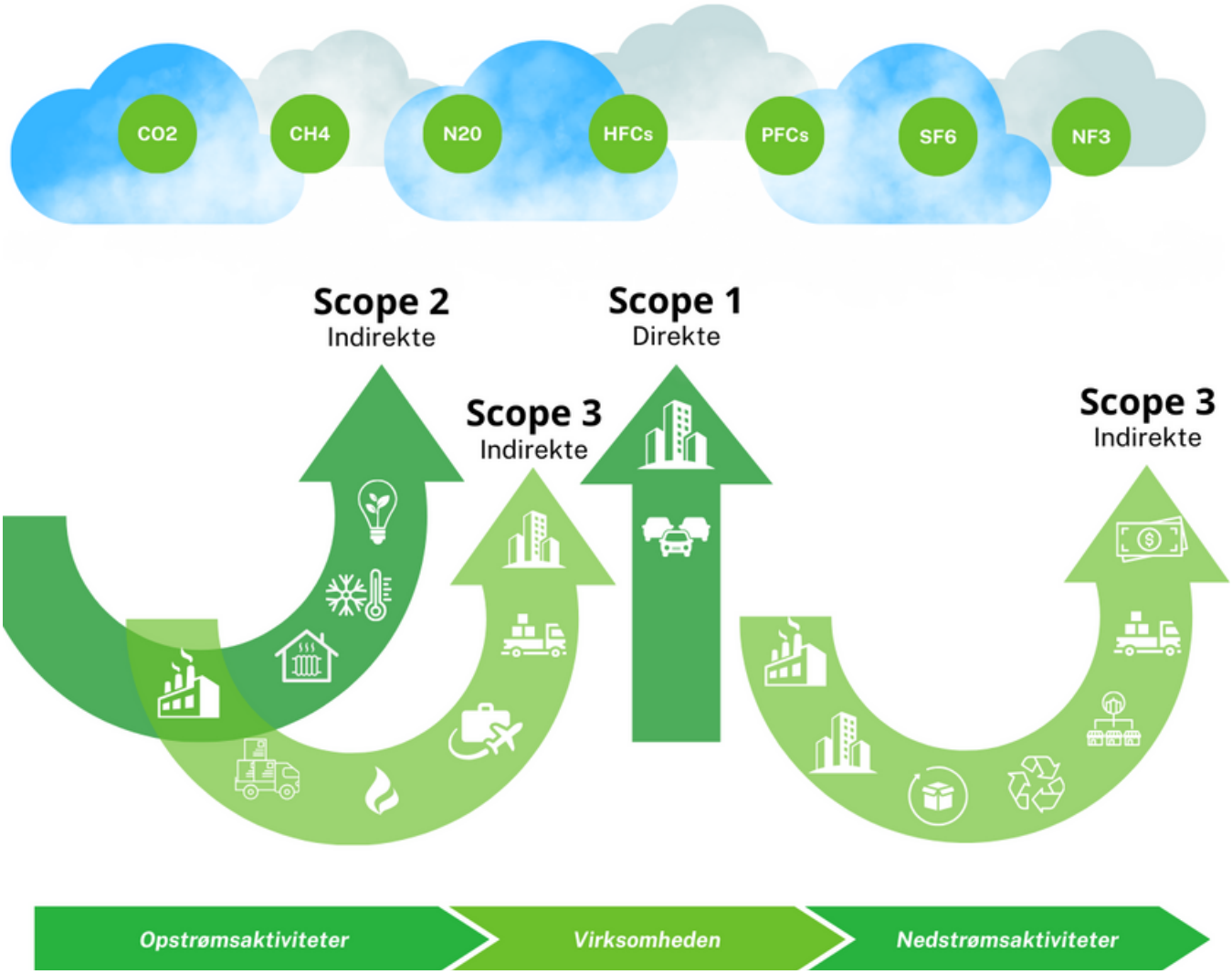
Formålet med at lave et klimaregnskab er, at øge bevidstheden omkring vores klimaaftryk og identificere muligheder for at reducere vores udledning af drivhusgasser. Det kan også hjælpe virksomheden med at opfylde krav fra regeringer og kunder, der ønsker mere gennemsigtighed og bæredygtighed i virksomheders praksis.

Et klimaregnskab kan også hjælpe os med at måle vores fremskridt i forhold til de klimamål, som vi har sat os. Ved at gennemgå og analysere data fra klimaregnskabet, kan vi identificere områder, hvor det er muligt at reducere klimapåvirkningen og dermed arbejde mod at opnå mere bæredygtig drift.

I de kommende afsnit vil i kunne se vores klimaregnskab for 2020-2023, hvordan udledningen fordeler sig samt udviklingen.

Vores CO2 beregning

Hos Miljørent har vi valgt at afdække den nuværende CO2-udledninger i både første, andet og tredje led (Scope 1, 2 og 3). Formålet med denne afdækningen er, at baseline beregningen for år 2020 til dels kan anvendes som reference år i klimaregnskabet for de fremtidige CO2-beregninger.



Scope 1

Refererer til den direkte påvirkning af drivhusgasemissioner fra en virksomheds egne aktiviteter og operationer.

Dette omfatter typisk kilder, som forbrænding af fossile brændstoffer i virksomhedens egne køretøjer og udstyr, procesemissioner fra produktionsanlæg, og udledning af drivhusgasser fra afbrænding af biomasse.

Scope 2

Dækker over organisationens direkte eller indirekte udledninger af drivhusgasser, der skyldes produktionen af elektricitet, varme eller damp, som organisationen køber fra en anden kilde.

Disse emissioner kaldes ofte "indirekte udledninger" eller "energirelaterede udledninger".

Scope 3

Kan omfatte aktiviteter som leverandørers produktion, distribution og transport af varer, forbrugernes anvendelse af de producerede varer, transport af medarbejdere til og fra arbejdspladsen, samt andre indirekte aktiviteter i organisationens værdikæde.

Transport & vognpark

Ved analyse af vores CO2-udledning er det tydeligt, at transporten af vores servicemedarbejdere til kunderne er en af de primære kilder set på vores scope 1. På grund af vores kontinuerlige vækst gennem årene har behovet for at udvide vores vognpark været uundgåelig. I 2020 bestod vores vognpark af 28 biler. I udgangen af 2023 er dette tal steget til 35 køretøjer. Da kørsel er uundværlig i vores arbejde, har vi implementeret flere initiativer for at optimere denne del af vores klimaaftryk.

For at reducere denne påvirkning har vi valgt at investere i CO2-kompensation svarende til vores brændstofforbrug, hvor vi køber benzin og diesel fra Vertree Partners Limited.

Desuden har vi udviklet politikker, der sikrer løbende opdateringer med vores vognpark. Selvom vores biler er af nyere årgang og er mere brændstofeffektive, evalueres de regelmæssigt. Vi vurderer dem ud fra forskellige kriterier for at forstå deres økonomiske og miljømæssige indvirkning. Hvis det ikke længere er økonomisk eller miljømæssigt forsvarligt at beholde en bil, sælger vi den og overvejer anskaffelsen af en ny.

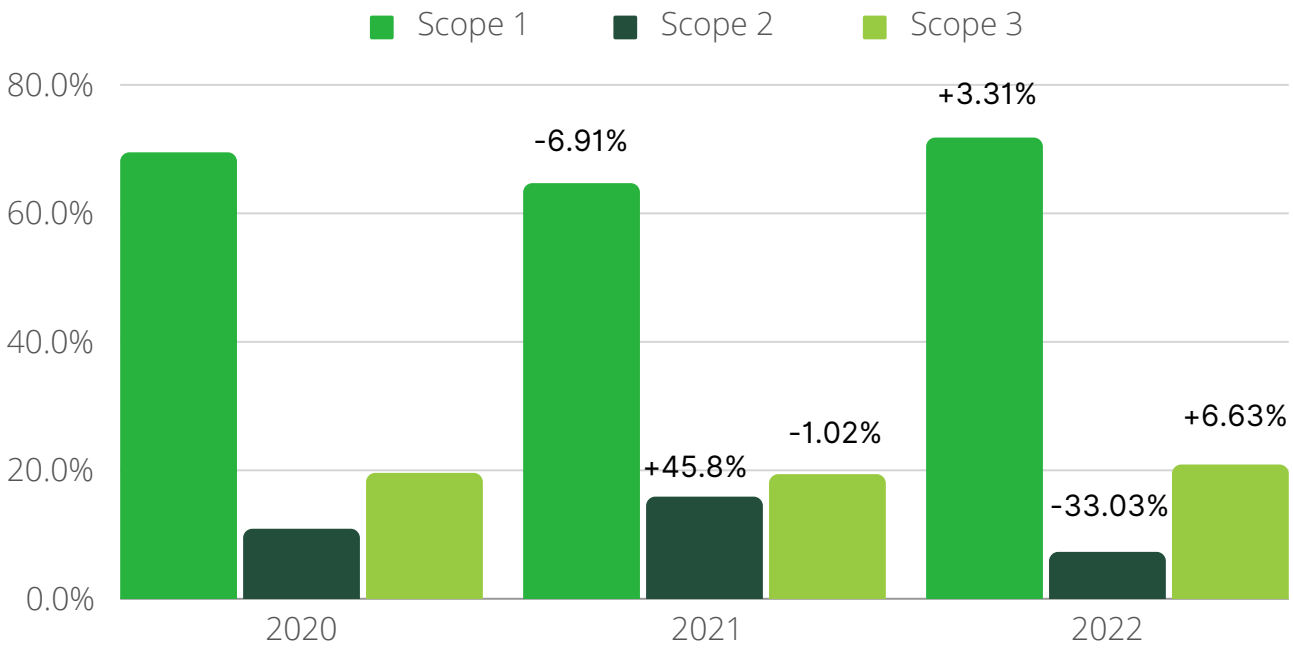
Vi er konstant opmærksomme på de nyeste fremskridt inden for elbilinnovation og undersøger løbende mulighederne for at skifte til en fuldt elektrisk flåde.

Indtil dette er muligt, vil vi kompensere for vores CO2-udledning gennem kompensationsforanstaltninger.

CO_2-kompensation
Partnered with Vertree.

Udvikling i vores klima nøgletal (2020-2022)

Udvikling med udgangspunkt i tallene fra 2020



Nøgletal uddybet

Scope 1-udledninger opstår gennem direkte forretningsaktiviteter (f.eks. brændstof). Vi har bemærket en stigning i dette område sammenlignet med 2020, primært på grund af vores imponerende vækst gennem årene. med en årlig vækst på ca. 20% siden 2020 har været en udfordring for os og har krævet udvidelse af vores faciliteter og bilflåde. Det er noget vi holder skarpt øje med fremadrettet og vi arbejder hårdt på at reducere vores scope 1.

Scope 2-udledninger er knyttet til brugen af elektricitet, opvarmning eller køling på kontoret. Dette område har været et fokus for os de seneste år, og den positive udvikling i vores Scope 2-nøgletal afspejler de betydelige ressourcer, vi har investeret i dette område. Aftalen om grønstrøm og optimering af vores nye domicil har bidraget meget positivt på vores scope 2 resultater.

En mindre del af vores samlede CO2e stammer fra vores Scope 3-udledninger, og mere specifikt skyldes det hovedsageligt transport af varer og materialer

24,9%

Udvikling i den totale CO2e udledning sammenlignet med 2020

*Den negative udvikling skal dog tages i betragtning af vores markante vækst og relativt til vores størrelse og vækst er **tons pr. ansat faldende til 2,02** sammenlignet med 2,06 sidste år.*

2025

FREMTIDSPLANER

VORES FREMTIDSPLANER

Alle store og betydningsfulde ændringer tager tid og sker ikke fra dag til anden. Arbejdet med bæredygtighed er en kontinuerlig proces der hele tiden kan tilpasses og forbedres år fra år.

Det handler derfor om, løbende, at afsøge muligheder for forbedringer. I vores fremtidsplaner har vi særligt fokus på, hvordan vores medarbejderforhold og forbrug kan optimeres til fordel for mere diversitet i virksomheden og miljøet generelt.

På næste side kan du se, hvilke punkter der indgår i vores plan mod 2025

Lavere energiomkostninger med vedvarende energi

Power PURCHASE AGREEMENT

I Miljørent er vi engageret i at styrke bæredygtig energi og reducere vores indvirkning på miljøet. Som et led i vores forpligtelse om en grønnere fremtid søger vi at reducere vores CO2-aftryk og fremme vedvarende energikilder.

En vigtig del af vores fremtidsplaner er at indgå i en Power Purchase Agreement (PPA). Ved at indgå i PPA aftaler vil vi sikre os en stabil og forudsigelig kilde til vedvarende energi, og samtidig støtte udviklingen af vedvarende energikilder.
For nu er det ikke lykkes os at finde de nødvendige partnere til at indgå sådanne aftaler, men vi afsøger løbende mulige løsninger. Dog er det lykkes os at overgå til grøn energi via vores nuværende el-udbyder. Tilvalget af grøn strøm er det som vi håber på længere sigt kan bidrage til at skubbe de fossilebrændsler helt ud.

ANSÆTTELSES

& MEDARBEJDERFORHOLD

Vores medarbejdere danner fundamentet for at vi hos Miljørent kan yde den service og kvalitet vi ønsker.

Vedligeholdelse af de gode arbejds -og ansættelsesforhold står derfor øverst på listen.

På kort sigt arbejder vi på at inddrage en tillidsrepræsentant ind ved nyansættelser. I første omgang skal vi finde en medarbejder, som ønsker at være dette. Da det skal være frivilligt og af interesse har det været svære end forventet da ingen på nuværende tidspunkt føler sig parat til at løfte denne opgave.

På langsigt skal virksomheden tage større del i arbejdet med at skabe jobmuligheder og tiltag i flere af Danmarks udsatte områder via projekter såsom "social rengøring".

Der er et utal af personer derude, som er villige, har kapaciteten og lysten til at skabe en hverdag for dem selv og være en del af fællesskabet. Projekt “social rengøring” vil give folk i Danmarks udsatte områder midlerne og mulighederne for at gøre netop dette.

Selvom projektet ikke fik sin opstart som håbet i 2023, holder vi fast i troen på dets potentiale til at gavne vores nærområde. Vi vil fortsætte med at kæmpe for at få initiativet sat i gang, fordi vi tror på, at det kan skabe positive forandringer for vores lokalsamfund.

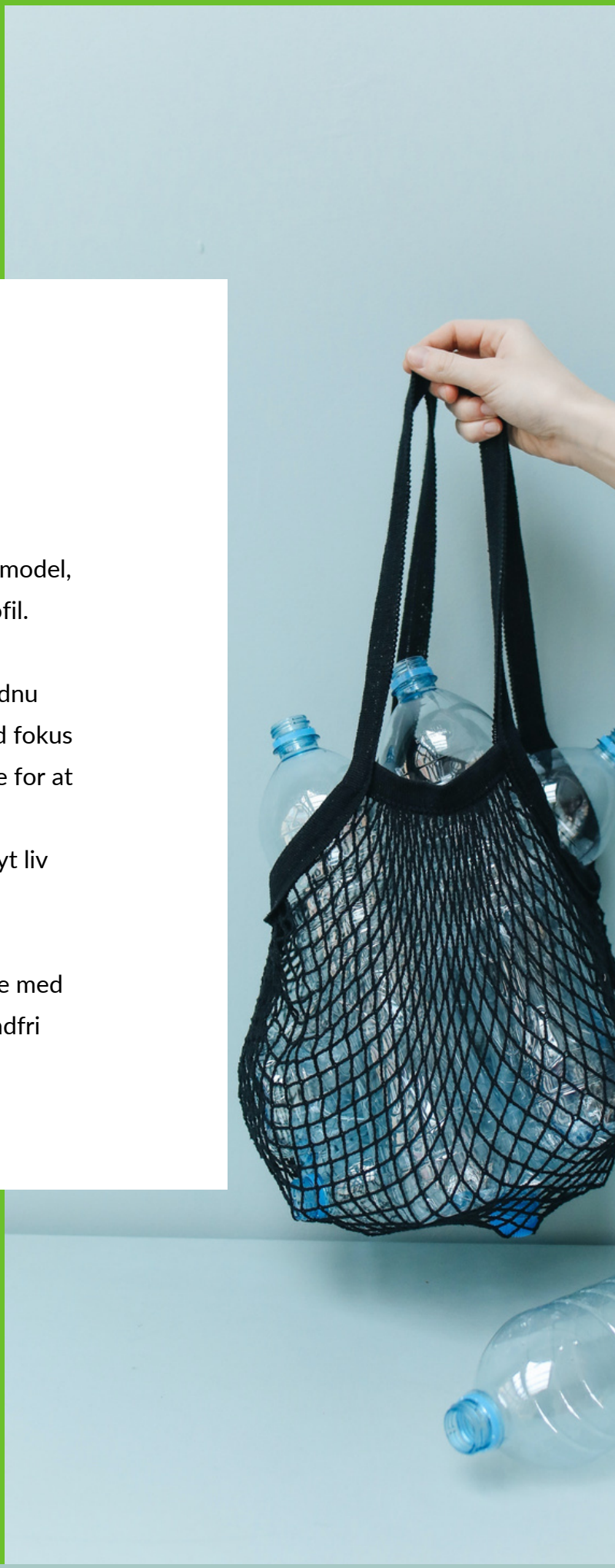
DEN CIRKULÆR

FORRETNINGSMODEL

Vores vision for fremtiden ser ind i en færdigimplementeret cirkulær forretningsmodel, der skal styrke virksomhedens grønne profil.

Genanvendelse vil i fremtiden blive en endnu større denne af vores cirkulær vision. Med fokus på genanvendelse vil vi i højere grad sørge for at plastflasker og gammelt arbejdstøj bliver indleveret og genanvendt, så det kan få nyt liv og ikke går til spilde.

Vores intention om at indgå et samarbejde med en virksomhed som skal være med til at indfri vores store ambitioner til vores cirkulære forretningsmodel.



Tak fordi du interesserer dig for miljøet og fordi du havde lyst til at læse om vores indsats for en grønnere fremtid.

Miljø Rent

www.miljorent.dk
salg@miljorent.dk
86 15 78 55

2023
2. udgave